



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Štukljeva cesta 44, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 32

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

**Ga. Metka Penko Natlačen, univ. dipl. prav.
Gospodarska zbornica Slovenije
Pravna služba**

Metka.Penko@gzs.si

Številka: 1001-594/2021-2

Datum: 1. 3. 2021

Zadeva: PKP8 – izvajanje petega odstavka 29. člena

V zvezi z vašim dopisom, posredovanim preko elektronske pošte dne 15. 2. 2021, v katerem izpostavljate vprašanja v povezavi ureditvijo subvencioniranja minimalne plače v novem interventnem zakonu, predvsem v povezavi z uveljavljanjem te pravice in predvidenimi globami v primeru odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga, uvodoma pojasnujemo, da Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ni pristojno dajati pravnih nasvetov strankam v konkretnih postopkih niti podajati obvezujočih pravnih mnenj. Kot upravni organ podaja pojasnila v zvezi z zakonsko ureditvijo delovnopravnih vprašanj ter oblikuje neobvezujoča pravna mnenja oziroma strokovna stališča z vidika splošne delovnopravne ureditve. Avtentično razlago zakonske ureditve sprejema Državni zbor Republike Slovenije kot zakonodajalec. Za strokovno pomoč in inšpekcijski nadzor nad izvajanjem delovne zakonodaje je pristojen Inšpektorat Republike Slovenije za delo, medtem ko konkretne sporne zadeve rešuje pristojno delovno in socialno sodišče.

Glede na navedeno pojasnujemo, da subvencioniranje zvišanja minimalne plače ureja Zakon o dodatnih ukrepih za omilitev posledic COVID-19 (Uradni list RS, št. 15/21; v nadaljnjem besedilu: ZDUOP), in sicer je v skladu z 29. členom ZDUOP delodajalec od 1. januarja do 30. junija 2021 za vsakega delavca, katerega plača za polni delovni čas, brez dodatkov, določenih z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, dela plače za delovno uspešnost in plačila za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi, ne presega zneska, določenega v skladu z Zakonom o minimalni plači (Uradni list RS, št. 13/10, 92/15 in 83/18; v nadaljnjem besedilu: ZMinP), upravičen do povračila dela minimalne plače v obliki mesečne subvencije v višini 50 eurov.

V skladu s petim odstavkom 29. člena ZDUOP mora delodajalec za pridobitev izpostavljene subvencije preko informacijskega sistema Finančne uprave Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: FURS) predložiti izjavo, s katero izjavlja, da je zaposlenemu obračunal in izplačal plačo iz prvega odstavka tega člena ter podatke, iz katerih izhaja upravičenost do subvencije. Za pravilnost izjave delodajalec kazensko in materialno odgovarja. Upravičenec predloži izjavo preko informacijskega sistema FURS v elektronski obliki najpozneje do konca meseca za

subvencijo za pretekli mesec, vendar najpozneje do konca julija 2021, pri čemer bo izjava na eDavkih na voljo najpozneje do 20. marca 2021. O dejanski možnosti oddaje izjave bo FURS obvestil zavezance na svoji spletni strani.

Upošteva je navedeno delodajalec lahko vlaga izjave, s katerimi uveljavlja subvencijo minimalne plače za posamezni mesec, vse do skrajnega roka, torej do 31. julija 2021. Vlogo bo moral delodajalec sicer vlagati za vsak mesec posebej, saj na enem obrazcu ne bo mogoče uveljavljati subvencije za več mesecev hkrati, lahko pa bo oddal izjave tudi za vse mesece naenkrat.

Dodatno izpostavljam, da FURS na svojih spletnih straneh objavlja tudi podrobnejša pojasnila v zvezi s povračilom dela minimalne plače v obliki mesečne subvencije:

https://www.fu.gov.si/drugo/novice_ter_pogosta_vprasanja_in_odgovori_v_zvezi_z_ukrepi_pkp_7_na_davcnem_podrocju_1/

S spoštovanjem,

Pripravila:
Lilijana Tratnik
sekretarka

Damjan Mašera
vodja Sektorja za delovna razmerja
in druge oblike dela

V vednost:

- Ministrstvo za finance, elektronsko na: gp.mf@gov.si
- Finančna uprava Republike Slovenije, elektronsko na: gfu.fu@gov.si